

**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Совета по профессиональным  
квалификациям в нефтегазовом комплексе  
от 16 мая 2018 г., протокол № 95

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по применению профессиональных стандартов**  
**в организациях нефтегазового комплекса**

Москва 2018

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Термины, определения и сокращения.....	4
3. Содержание профессионального стандарта и порядок его утверждения .....	6
4. Организация применения профессиональных стандартов .....	8
5. Применение профессиональных стандартов.....	9
6. Обязательное применение профессиональных стандартов.....	10
7. Рекомендательное применение профессиональных стандартов .....	11
8. Области применения профессиональных стандартов .....	12
8.1. Организация труда.....	12
8.2. Подбор и расстановка персонала .....	13
8.3. Образование персонала.....	14
8.4. Оценка персонала .....	15
9. Алгоритм применения профессионального стандарта.....	16
Приложение № 1.....	17
Приложение № 2.....	18

## 1. Общие положения

1.1. Настоящие Рекомендации по применению профессиональных стандартов в организациях нефтегазового комплекса (далее – Рекомендации) разработаны с целью оказания практической помощи по вопросам применения профессиональных стандартов в деятельности организаций нефтегазового комплекса.

1.2. Рекомендации определяют порядок применения профессиональных стандартов в рамках системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса.

1.3. Рекомендации разработаны с учетом следующих документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений);

Федеральный закон от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);

постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 665н);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;

письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»;

ответы на типовые вопросы о применении профессиональных стандартов ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

словарно-справочное пособие ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 2016 года «Формирование системы профессиональных квалификаций»;

рекомендации по применению профессиональных стандартов в организации ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе является ответственным за актуализацию Рекомендаций.

## 2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящих Рекомендациях используются следующие термины и их определения:

**Вид профессиональной деятельности** – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

**Квалификация работника** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Национальная система квалификаций** – комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих управление жизненным циклом квалификаций, повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях обеспечения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынке труда.

**Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности** – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

**Обобщенная трудовая функция** – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

**Применение профессионального стандарта** – этап жизненного цикла профессионального стандарта, предполагающий любой способ использования сведений из него.

**Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ (основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ)** –

признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

**Система профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса** – комплекс взаимосвязанных документов и мероприятий, обеспечивающих управление профессиональными квалификациями в нефтегазовом комплексе на основе применения профессиональных стандартов в целях повышения качества трудовых ресурсов и оптимизации трудовых процессов.

**Трудовая функция** – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

**Трудовое действие** – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

2.2. В Рекомендациях применяются следующие сокращения:

**ЕКС** – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

**ЕТКС** – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

**ОКВЭД** – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст.

**ОКЗ** – Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст.

**ОКПДТР** – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, принят и введен в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367.

**ОКСО** – Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016, принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08 декабря 2016 г. № 2007-ст.

**Организации** – организации нефтегазового комплекса, а также подрядные организации, выполняющие работы, относящиеся к видам профессиональной деятельности, закрепленным за СПК НГК, на объектах организаций нефтегазового комплекса.

**СПК НГК** – Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

### **3. Содержание профессионального стандарта и порядок его утверждения**

3.1. Профессиональный стандарт формируется в соответствии с макетом профессионального стандарта и методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.2. Профессиональный стандарт включает в себя:

раздел I «Общие сведения»;

раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»;

раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций»;

раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта».

3.2.1. Раздел I «Общие сведения» профессионального стандарта содержит наименование и основную цель вида профессиональной деятельности, а также информацию об отнесении вида профессиональной деятельности к видам экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД и группам занятий в соответствии с ОКЗ.

3.2.2. Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации.

Уровень квалификации для каждой обобщенной трудовой функции и трудовой функции определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.2.3. Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций» профессионального стандарта содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

Каждая обобщенная трудовая функция включает:

блок «Возможные наименования должностей, профессий», в котором указываются возможные наименования должностей или профессий работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию;

блок «Требования к образованию и обучению», в котором указываются требования к уровню общего и (или) профессионального образования, направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения, необходимых для выполнения трудовых

функций, трудовых действий. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;

блок «Требования к опыту практической работы», в котором указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения трудовых функций, трудовых действий, а при их отсутствии проставляется прочерк;

блок «Особые условия допуска к работе», в котором указываются требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;

блок «Другие характеристики», в котором могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности. Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик;

блок «Дополнительные характеристики», в котором указываются код базовой группы и ее наименование в соответствии с ОКЗ, наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС, код и наименование должностей или профессий в соответствии с ОКПДТР, код и наименование специальностей по образованию в соответствии с ОКСО, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции. При отсутствии информации ставится прочерк или соответствующая строка исключается из профессионального стандарта.

В пунктах, описывающих трудовые функции, содержится перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих их выполнение.

3.2.4. Раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта» содержит информацию об ответственной организации и организациях – разработчиках профессионального стандарта.

3.3. Профессиональный стандарт утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям<sup>1</sup>.

3.4. Сведения об утвержденном профессиональном стандарте размещаются в Реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности), ведение которого осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

---

<sup>1</sup> Создан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249.

на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>.

3.5. Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, размещаются на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>, а также в справочных системах правовой информации.

#### **4. Организация применения профессиональных стандартов**

4.1. Организацию работы по применению профессиональных стандартов в Организациях рекомендуется осуществлять на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий по применению профессиональных стандартов.

Государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности осуществляют работу по применению профессиональных стандартов в соответствии с Директивами Правительства Российской Федерации от 14 июля 2016 г. № 5119п-П13 и с учетом положений Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

4.2. В целях организации работы по применению профессиональных стандартов распорядительным документом за подписью руководителя Организации могут быть созданы рабочие группы (комиссии) по вопросам, связанным с применением профессиональных стандартов.

В состав рабочей группы (комиссии) рекомендуется включать представителей служб по управлению персоналом в области организации и нормирования труда, подбора, обучения, оценки персонала, юридических служб, профсоюзной организации, соответствующих функциональных подразделений. Допускается участие в рабочей группе (комиссии) независимых экспертов, обладающих необходимыми опытом и знаниями в соответствующей области профессиональной деятельности.

4.3. СПК НГК осуществляет информационное сопровождение применения профессиональных стандартов в деятельности Организаций



на интернет–сайте СПК НГК в разделе «Профессиональные стандарты» <http://www.spkngk.ru/about/activity/standards>.

На сайте размещаются:

нормативные правовые акты и методические документы Российской Федерации в области формирования национальной системы квалификаций;

нормативные и методические документы СПК НГК в области формирования системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса;

утвержденные профессиональные стандарты по видам профессиональной деятельности, закрепленным за СПК НГК.

Актуализация информации на интернет–сайте СПК НГК осуществляется по мере утверждения новых документов, подлежащих размещению в указанном разделе.

4.4. Информирование Организаций об изменениях нормативно-методической базы по применению профессиональных стандартов в рамках национальной системы квалификаций и системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса проводится СПК НГК на основе ежеквартальных информационных писем (обзоров).

## **5. Применение профессиональных стандартов**

5.1. Профессиональные стандарты рекомендованы для применения всеми Организациями, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.2. Профессиональные стандарты применяются в Организациях в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, формирования политики управления персоналом.

5.3. Применение профессиональных стандартов в Организации осуществляется с учетом соблюдения положений трудового законодательства Российской Федерации.

5.4. Профессиональные стандарты содержат информацию о современных требованиях к квалификации работников и могут применяться в Организации в следующих областях:

организация труда (определение трудовой функции работника, разработка локальных нормативных актов в области организации труда, в том числе штатного расписания, должностных и рабочих (производственных) инструкций работников, разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, определения трудовых обязанностей работников);

подбор и расстановка персонала (организация и проведение правильного подбора и расстановки персонала, в том числе при приеме на работу, переводе на другую работу работников, формирование резерва кадров);

образование персонала (организация профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников);

оценка персонала (формирование каталогов и профилей компетенций, организация и проведение оценки квалификации работников, аттестации персонала).

5.5. По вопросам, возникающим на практике в связи с применением профессиональных стандартов, ответственность и полномочия по принятию решений возлагаются на работодателя.

5.6. Применение профессиональных стандартов в Организации может носить:

обязательный характер (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);

рекомендательный характер (в остальных случаях).

## **6. Обязательное применение профессиональных стандартов**

6.1. Если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения в Организации<sup>2</sup>.

При этом под иными нормативными правовыми актами Российской Федерации имеются в виду указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (за исключением приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов), нормативные правовые акты Банка России, иных органов и организаций, имеющих исключительные права регулирования, которыми установлены специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности (например, приказы Министерства транспорта Российской Федерации, Указания Центрального Банка России и другие).

6.2. Государственные или муниципальные учреждения, государственные или муниципальные унитарные предприятия, а также государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, относящиеся к нефтегазовому комплексу, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, применяют профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, поэтапно на основе утвержденных с учетом мнения представительных

---

<sup>2</sup> В соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов<sup>3</sup>.

6.3. В случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот (например, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.) либо наличие ограничений (например, ограничения по допуску к работе несовершеннолетних, ограничение женского труда и т.д.), то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках (ЕТКС, ЕКС), утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов<sup>4</sup>.

В этом случае при составлении штатного расписания Организации в части определения наименования должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими в настоящее время ЕТКС, ЕКС или профессиональными стандартами. При этом не рекомендуется использовать в штатном расписании наименование должности (профессии), указанное в профессиональном стандарте, если данное название отсутствует в ЕТКС, ЕКС.

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным должностям (профессиям) содержат различные требования к квалификации, работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации<sup>5</sup>.

## **7. Рекомендательное применение профессиональных стандартов**

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются в Организации в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда<sup>6</sup>.

---

<sup>3</sup> В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584.

<sup>4</sup> В соответствии с частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>5</sup> В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253.

<sup>6</sup> В соответствии с частью второй статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **8. Области применения профессиональных стандартов**

### **8.1. Организация труда**

8.1.1. Локальные нормативные акты в области организации труда, в том числе штатное расписание, положения о структурных подразделениях, должностные и рабочие (производственные) инструкции работников Организации разрабатываются с учетом требований профессиональных стандартов.

8.1.2. При разработке штатного расписания работодатель самостоятельно определяет наименование должности (профессии) работника. Исключения составляют должности (профессии), работа в которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами связана с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений. В данном случае определение наименования должности (профессии) работника следует осуществлять в соответствии с пунктом 6.3. настоящих Рекомендаций.

8.1.3. В случаях если в профессиональном стандарте не указаны квалификационная категория должности, тарифный разряд профессии и должность не является производной, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание квалификационной категории по должности и тарифного разряда по профессии.

При этом если в профессиональный стандарт не включены производные должности (старшие и ведущие специалисты, а также заместители руководителей подразделений), то их применение возможно по обобщенной трудовой функции, которая описывает соответствующие базовые должности.

Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, их применение работодателем возможно по обобщенной трудовой функции базовой должности, за исключением случаев, если должности специалистов более высоких квалификационных категорий содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» описания обобщенных трудовых функций более высокого уровня квалификации.

8.1.4. При разработке штатного расписания Организации наименование должности (профессии) рекомендуется устанавливать в соответствии с одной обобщенной трудовой функцией в рамках одного профессионального стандарта с учетом фактически выполняемой работником работы.

8.1.5. В случаях, когда работник выполняет работу по разным должностям или профессиям, наименование должности (профессии) работника устанавливается по основной работе с учетом наибольшего удельного веса выполняемых им работ.

8.1.6. Перечень трудовых действий по трудовой функции конкретного профессионального стандарта является минимально необходимым и может быть дополнен трудовыми действиями из другой обобщенной трудовой функции этого же профессионального стандарта или трудовых функций из других профессиональных стандартов в зависимости от условий деятельности.

В этом случае работодатель определяет соответствие работника требованиям к образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, в том числе с учетом положений профессиональных стандартов, предусматривающих данные трудовые действия.

8.1.7. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом, между несколькими должностями (профессиями), самостоятельно определяя содержание и (или) объем выполняемой работником работы.

8.1.8. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом специфики деятельности может расширять перечень трудовых действий по отдельным должностям (профессиям) по сравнению с перечнем, предусмотренным профессиональным стандартом по соответствующим трудовым функциям.

8.1.9. В соответствии с профессиональным стандартом требования к образованию и обучению, опыту работы работника, знаниям и умениям являются требованиями к квалификации, предъявляемыми к работнику.

При определении квалификационных требований к работнику работодатель указывает уровень образования и требования к обучению работника, необходимые для выполнения предусмотренных должностных (профессиональных) обязанностей, требования к опыту (стажу) работы и необходимую специализацию, достаточную для полного и качественного выполнения работ.

При этом следует учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются минимальные требования к образованию и обучению, к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию.

## **8.2. Подбор и расстановка персонала**

8.2.1. Если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) определяются в соответствии с требованиями к квалификации, установленными соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, профессиональными стандартами.

При этом при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, предъявляет документ установленного образца о полученном образовании или обучении, соответствующий предъявляемым требованиям к образованию,

указанным в нормативном правовом акте Российской Федерации, профессиональном стандарте.

В случаях, когда требования к квалификации не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, при определении квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются в качестве основы с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций.

8.2.2. Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работника. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя<sup>7</sup>.

В случаях, если работник не имеет требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладает необходимыми знаниями, умениями и выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные (профессиональные) обязанности, он может выполнять трудовые функции, предусмотренные соответствующим профессиональным стандартом, в том числе по результатам аттестации, проводимой работодателем в установленном порядке, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **8.3. Образование персонала**

8.3.1. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

8.3.2. Разработка (актуализация) образовательных программ образовательных подразделений Организаций осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов.

8.3.3. Требования к образованию и обучению, опыту практической работы работника, знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, установленные профессиональными стандартами, являются обязательными в случаях, предусмотренных законодательством.

Характеристики квалификации, указанные в профессиональных стандартах, достигаются работниками путем их профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

8.3.4. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования с учетом применения профессиональных стандартов определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором<sup>8</sup>.

<sup>7</sup> В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253.

<sup>8</sup> В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3.5. Работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

8.3.6. В качестве аккредитующей организации для осуществления профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса определено Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС») – организация, наделенная полномочиями СПК НГК<sup>9</sup>.

## 8.4. Оценка персонала

8.4.1. Соответствие квалификации работника требованиям профессионального стандарта определяется посредством оценки его квалификации (независимой оценки квалификации и (или) оценки квалификации, аттестации, проводимой работодателем).

8.4.2. Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, трудовым договором<sup>10</sup>.

8.4.3. Локальные нормативные акты в области оценки и аттестации персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

8.4.4. Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

8.4.5. При наличии утвержденных профессиональных стандартов выполняемого вида профессиональной деятельности их положения учитываются при проведении аттестации работников Организации.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации установлена обязательность применения профессиональных стандартов, требования к квалификации,

<sup>9</sup> В соответствии с решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 30 сентября 2015 г., протокол № 12.

<sup>10</sup> В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации.

содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для учета при аттестации работников.

### **9. Алгоритм применения профессионального стандарта**

Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации приведена в приложении № 1.

Алгоритм использования содержания профессионального стандарта при его применении в деятельности Организации на примере профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» приведен в приложении № 2.

**Председатель СПК НГК**

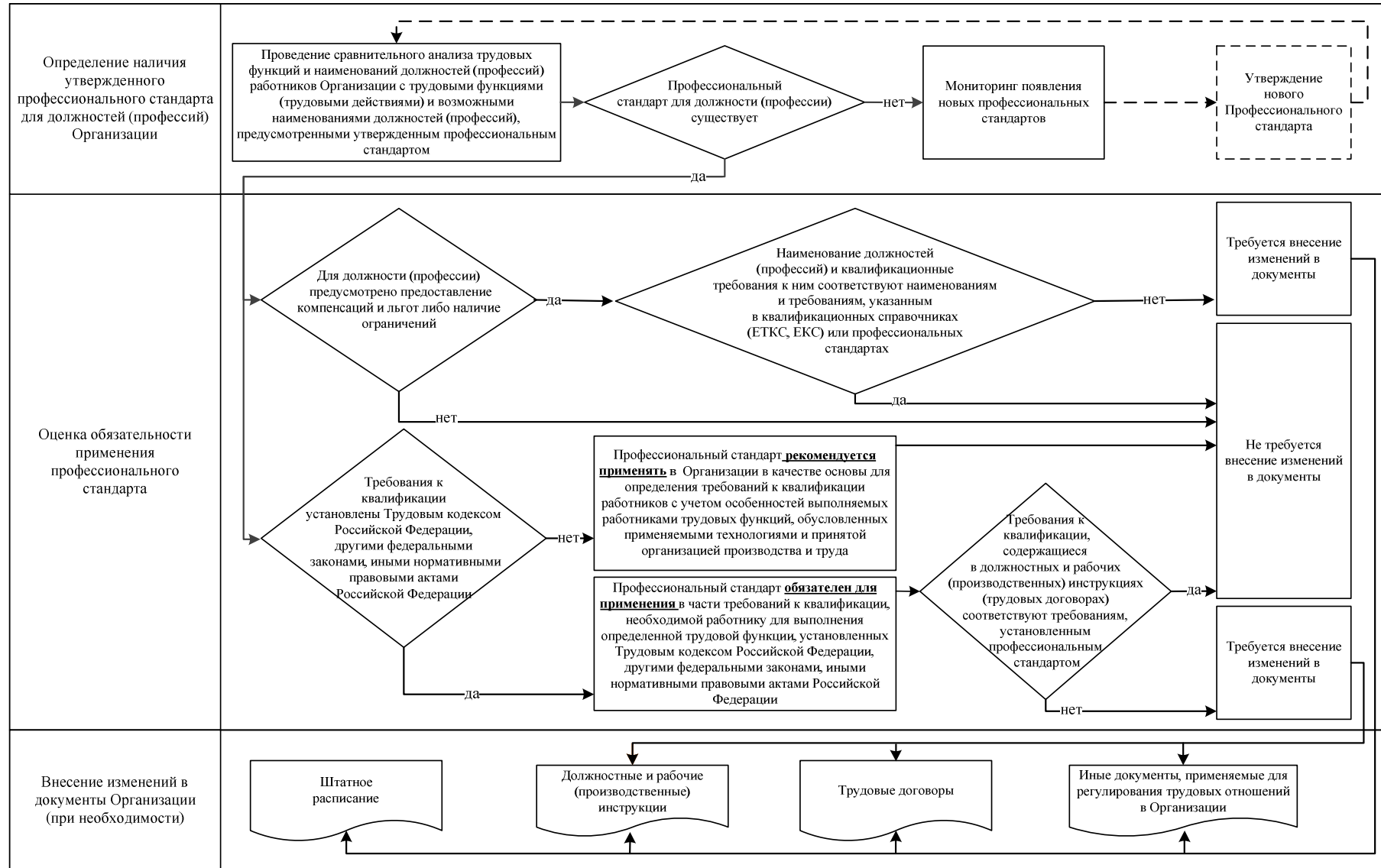


**И.А. Матлашов**



## Приложение № 1 к Рекомендациям по применению профессиональных стандартов в организациях нефтегазового комплекса

### Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации



Приложение № 2  
к Рекомендациям по применению  
профессиональных стандартов в  
организациях нефтегазового комплекса

**Алгоритм использования содержания профессионального стандарта  
при его применении в деятельности Организации на примере  
профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому  
управлению нефтегазовой отрасли»<sup>11</sup>**

1. Перед началом применения профессионального стандарта требуется определить возможность его использования в Организации.

Идентификация принадлежности профессионального стандарта к виду профессиональной деятельности, выполняемому в Организации, возможна по:

наименованию профессионального стандарта;

наименованию вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;

формулировке основной цели вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;

указанию принадлежности к нефтегазовому комплексу в названии обобщенных трудовых функций, включенных в профессиональный стандарт.

В профессиональном стандарте «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» возможность идентификации принадлежности стандарта к нефтегазовому комплексу реализована в его наименовании.

Возможность применения профессионального стандарта в организациях нефтегазового комплекса определяется также по указанным в разделе I «Общие сведения» кодам ОКВЭД, определяющим подгруппы (группы) видов экономической деятельности, к которым относится или в которых используется вид профессиональной деятельности, описываемый профессиональным стандартом.

В профессиональном стандарте «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» указаны виды экономической деятельности, приведенные на рисунке 1, из чего следует, что данный профессиональный стандарт применим во всех Организациях. В данном случае в стандарте приведены коды ОКВЭД, в которых используется описываемый вид профессиональной деятельности.

---

<sup>11</sup> Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 декабря 2014 г. № 1177н.

## Отнесение к видам экономической деятельности:

06	Добыча сырой нефти и природного газа
19.2	Производство нефтепродуктов
35.2	Производство и распределение газообразного топлива
49.50.1	Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов
49.50.2	Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки
52.10.21	Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки
52.10.22	Хранение и складирование газа и продуктов его переработки
(код ОКВЭД <sup>2</sup> )	(наименование вида экономической деятельности)

**Рис. 1. Блок «Отнесение к видам экономической деятельности» раздела I «Общие сведения» профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли»**

2. После идентификации возможности применения профессионального стандарта в организациях нефтегазового комплекса требуется определить является ли профессиональный стандарт обязательным для применения или его применение носит рекомендательный характер.

Для данного вида профессиональной деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, следовательно, применение профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» носит рекомендательный характер.

3. При применении профессионального стандарта работодатель использует:

перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;

квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;

возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

требования к опыту практической работы работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

другие характеристики обобщенной трудовой функции;

перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;

перечень необходимых умений и знаний, которыми работник должен обладать для выполнения трудовых действий.

Основная информация, представляющая интерес для Организации, содержится во II и III разделах профессионального стандарта.

3.1. Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации.

В профессиональном стандарте «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» выделено 3 обобщенных трудовых функций, одна из которых (первая) «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли».

Алгоритм применения профессионального стандарта приведен на примере данной обобщенной трудовой функции.

Для указанной обобщенной трудовой функции установлен 6 уровень квалификации и выделены трудовые функции:

«Оперативный мониторинг режима работы и дистанционное управление технологическими объектами»;

«Организация локализации и контроль ликвидации аварий, инцидентов и других нештатных ситуаций на технологических объектах»;

«Формирование оперативного суточного баланса углеводородного сырья в границах зоны обслуживания организации»;

«Согласование и контроль выполнения заявок на проведение внеплановых работ на технологических объектах».

3.2. Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций» содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

В пункте 3.1 профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» приведены характеристики обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли».

На данном этапе необходимо проанализировать штатное расписание Организации и выбрать все штатные единицы, на которые будет распространяться данная обобщенная трудовая функция, с целью дальнейшего сравнительного анализа требований к квалификации и трудовых обязанностей работников, установленных в Организации и профессиональном стандарте (например, Начальник смены, Инженер, Диспетчер).

Определение возможности распространения обобщенной трудовой функции на штатные единицы Организации производится на основе анализа соответствия указанных в профессиональном стандарте трудовых действий фактически выполняемой работником работы и (или) названия должности (профессии), указанного в обобщенной трудовой функции профессионального стандарта, названию, указанному в штатном расписании Организации.

Форма функционального анализа применения профессионального стандарта приведена в приложении.

3.2.1. Возможные наименования должностей работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию, содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» (рисунок 2).

Возможные наименования должностей	Начальник смены Инженер Диспетчер
-----------------------------------	---

**Рис. 2. Блок «Возможные наименования должностей, профессий»<sup>12</sup> обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

При составлении штатного расписания Организации в части определения названия должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими в настоящее время квалификационными справочниками (ЕТКС, ЕКС) или профессиональными стандартами. При этом не следует использовать в штатном расписании Организации название должности (профессии), указанное в профессиональном стандарте, если данное название отсутствует в ЕТКС, ЕКС.

Если в профессиональном стандарте содержатся должности без указания категоричности и не являющиеся производными, а также профессии без указания разрядности, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание категоричности должностей и разрядности профессий. Например, при применении указанной обобщенной трудовой функции в штатном расписании Организации возможны такие наименования должностей, как Старший диспетчер или Инженер 1 категории.

3.2.2. В блоке «Требования к образованию и обучению» указывается уровень образования и дополнительной профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных трудовых функций, трудовых действий (рисунок 3).

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья

**Рис. 3. Блок «Требования к образованию и обучению» обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

<sup>12</sup> В утвержденном профессиональном стандарте данный блок называется «Возможные наименования должностей».

При этом необходимо учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются минимальные требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию. Так как применение профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» не носит обязательный характер, данные требования рекомендованы к применению.

Код и наименование специальностей по образованию, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции, приведены в блоке «Дополнительные характеристики» в строке ОКСО. Образование по специальностям, указанным в строке ОКСО, считается профильным образованием для выполнения соответствующей обобщенной трудовой функции (рисунок 4).

При этом следует учитывать, что если в строке ОКСО указан код направления подготовки (например: код 130500 Нефтегазовое дело<sup>13</sup>), то все специальности, выделяемые в рамках данного направления подготовки (коды 130501 Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 130502 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 130503 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, 130504 Бурение нефтяных и газовых скважин) также будут считаться профильными специальностями для выполнения соответствующей обобщенной трудовой функции.

При отсутствии требований к специальностям (направлениям подготовки) в строке ОКСО проставляется прочерк или данная строка отсутствует в профессиональном стандарте.

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1222	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб) в промышленности
	1229	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб), не вошедшие в другие группы
	2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы
	3146	Диспетчеры (кроме авиационных)
ЕКС <sup>6</sup>	-	Начальник смены

<sup>13</sup> В утвержденном профессиональном стандарте коды ОКСО указаны в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию ОК 009-2003, принятым и введенным в действие Постановлением Госстандарта России от 30 сентября 2003 г. № 276-ст.

ОКСО <sup>7</sup>	-	Инженер
	-	Диспетчер
	130500	Нефтегазовое дело
	130600	Оборудование и агрегаты нефтегазового производства
	140100	Теплоэнергетика
	140200	Электроэнергетика
	140500	Энергомашиностроение
	150400	Технологические машины и оборудование
	220200	Автоматизация и управление
220300	Автоматизированные технологии и производства	

**Рис. 4. Блок «Дополнительные характеристики» обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

Для специалистов, осуществляющих оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли, рекомендуется высшее образование с уровнем квалификации бакалавриат по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим кодам, указанным в строке ОКСО блока «Дополнительные характеристики».

На практике это означает, что при приеме на работу для специалиста, который будет осуществлять оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли, рекомендовано высшее образование по одной из специальностей или направлению подготовки, соответствующей кодам, указанным в строке ОКСО (с минимальным уровнем квалификации высшего образования – бакалавр). При этом более высокий уровень квалификации (уровень квалификации по программам специалитета и магистратуры), чем того требует профессиональный стандарт, также считается соответствующим рекомендованным профессиональным стандартом требованиям.

При наличии у кандидата при приеме на работу на должность специалиста, который будет осуществлять указанную обобщенную трудовую функцию, образования по другим специальностям и направлениям подготовки рекомендуются программы профессиональной переподготовки.

Так как применение профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» носит рекомендательный характер, Организации не запрещено конкретизировать требования к образованию и обучению, указанные в профессиональном стандарте, или установить иные требования, в том числе с учетом категорирования должностей.

Организация вправе установить иные требования к образованию и обучению работников в силу прямого предписания федерального закона, иного нормативного правового акта Российской Федерации, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям с учетом специфики той или иной работы

(например: владение одним или несколькими иностранными языками, способность работать на компьютере и другие).

3.2.3. В блоке «Требования к опыту практической работы» указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения соответствующих трудовых функций, трудовых действий.

Так как применение профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» не носит обязательный характер, при приеме на работу к специалистам, которые будут осуществлять оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли, установленное профессиональным стандартом требование к опыту практической работы не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья (рисунок 5), носит рекомендательный характер.

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации <sup>3</sup> Прохождение обучения и аттестации по охране труда, промышленной безопасности в установленном порядке <sup>4</sup> Обучение мерам пожарной безопасности, включая прохождение противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума по соответствующей программе <sup>5</sup>

**Рис. 5. Блок «Требования к опыту практической работы» обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

При наличии прочерка в данной позиции требования к опыту практической работы отсутствуют.

3.2.4. Требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования, указываются в блоке «Особые условия допуска к работе» (рисунок 6).

Для специалистов, осуществляющих оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли, указаны следующие особые условия допуска к работе:



прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

прохождение обучения и аттестации по охране труда, промышленной безопасности в установленном порядке;

обучение мерам пожарной безопасности, включая прохождение противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума по соответствующей программе.

При наличии прочерка в данной позиции указанные требования отсутствуют.

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации <sup>3</sup> Прохождение обучения и аттестации по охране труда, промышленной безопасности в установленном порядке <sup>4</sup> Обучение мерам пожарной безопасности, включая прохождение противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума по соответствующей программе <sup>5</sup>

**Рис. 6. Блок «Особые условия допуска к работе» обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

3.2.5. В блоке «Другие характеристики» могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции. Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик.

Блок «Другие характеристики» включен в макет профессионального стандарта приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 665н, поэтому в утвержденном профессиональном стандарте «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» данный блок отсутствует.

3.2.6. Перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение выделенной в обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны

обслуживания организации нефтегазовой отрасли» трудовой функции «Оперативный мониторинг режима работы и дистанционное управление технологическими объектами», содержится в подразделе 3.1.1 профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» (рисунок 7).

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Оперативный мониторинг режима работы и дистанционное управление технологическими объектами	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Поддержание эффективного режима работы оборудования технологических объектов
	Обеспечение изменения потоков углеводородного сырья в границах зоны обслуживания организации в соответствии с установленным режимом работы технологических объектов
	Оперативное руководство пуском и остановкой, выводом из эксплуатации и вводом в эксплуатацию оборудования технологических объектов
	Оперативный контроль установленных сроков выполнения ремонтных и диагностических работ, работ по техническому обслуживанию на технологических объектах
	Руководство оперативным персоналом, осуществляющим непосредственное управление режимом работы оборудования
	Мониторинг запаса углеводородного сырья в границах зоны обслуживания организации на каждый режимный час
	Оперативный контроль текущего состояния, параметров и режимов работы оборудования технологических объектов
	Оперативный контроль поставок углеводородного сырья через пункты передачи
	Анализ существующих и необходимых объемов углеводородного сырья для бесперебойного снабжения потребителей
	Контроль перепадов давлений в продуктопроводах технологических объектов и принятие своевременных мер по ликвидации превышения допустимых значений
	Оперативный контроль работы средств связи в границах зоны обслуживания организации
	Подготовка предложений по оптимизации и изменению режимов работы технологических объектов
	Оперативный контроль работы объектов энергоснабжения, состояния резервных электростанций, пожарных насосов, наличия воды в пожарных

	водоемах в границах зоны обслуживания организации
	Мониторинг параметров работы систем телемеханики в границах зоны обслуживания организации
	Анализ режима работы технологических объектов в границах зоны обслуживания организации
	Оперативный контроль качества углеводородного сырья на предмет соответствия требованиям стандартов качества продукции при пуске в эксплуатацию технологических объектов после ремонта
	Выдача распоряжений на изменение режимов работы технологических объектов
	Проведение и анализ часовых и суточных расчетов режимов работы технологических объектов
	Осуществление обработки, контроля достоверности и своевременности поступления оперативно-диспетчерской информации и учетно-статической информации с использованием информационных систем и средств поддержки принятия диспетчерских решений
	Ведение оперативной документации
	Анализ соответствия данных диспетчерских заданий и фактических параметров работы технологических объектов
Необходимые умения	Управлять режимами работы технологических объектов
	Осуществлять диспетчерское управление потоками углеводородного сырья
	Осуществлять диспетчерское обеспечение и контроль проведения ремонтных работ на технологических объектах
	Владеть навыками работы с персональным компьютером и его периферийными устройствами, оргтехникой
	Пользоваться специализированными программными продуктами
	Рассчитывать максимальную технически возможную пропускную способность и производительность участков технологических объектов
	Определять оптимальный режим работы технологических объектов
	Анализировать режимы работы технологических объектов
	Руководить оперативным персоналом
	Рассчитывать запасы углеводородного сырья в границах зоны обслуживания организации
	Определять гидравлическую эффективность продуктопроводов технологических объектов
	Производить расчеты режимов работы технологических объектов
	Определять параметры работы систем телемеханики
	Оценивать техническое состояние технологического оборудования
	Контролировать сроки выполнения ремонтных и диагностических работ на технологических объектах
	Определять технические характеристики режима работы технологических объектов
	Производить проверку режимов работы и состояния технологических объектов
	Использовать в работе нормативно-справочную документацию
Необходимые знания	Организационно-распорядительные документы, нормативные и методические материалы по диспетчерскому управлению
	Производственные мощности, технические характеристики, принцип действия, конструктивные особенности и режимы работы оборудования по направлению деятельности, правила его эксплуатации

Технологические схемы объектов добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья
Функции производственных подразделений организации и производственные связи между ними
Процессы управления основным и вспомогательным оборудованием с соблюдением допустимых пределов технологических параметров работы
Нормативные документы, стандарты, регламенты управления потоками углеводородного сырья и режимами работы технологических объектов
Правила технической эксплуатации технологических объектов
Требования нормативных документов и правил в области охраны труда и промышленной безопасности
Методы управления режимами работы технологических объектов
Пропускная способность участков продуктопроводов технологических объектов в зоне своей ответственности
Предельные допустимые параметры углеводородного сырья в зоне своей ответственности
Требования к качеству углеводородного сырья
Специализированные программные продукты
Контрольные величины показателей систем телемеханики
Методы расчетов режимов работы технологических объектов
Порядок ведения оперативной документации
Методы обеспечения надежности технологических объектов

**Рис. 7. Трудовая функция «Оперативный мониторинг режима работы и дистанционное управление технологическими объектами» обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли»**

Перечни основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение в рамках обобщенной трудовой функции «Оперативный контроль потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов и управление ими в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли» трудовых функций «Организация локализации и контроль ликвидации аварий, инцидентов и других нештатных ситуаций на технологических объектах», «Формирование оперативного суточного баланса углеводородного сырья в границах зоны обслуживания организации», «Согласование и контроль выполнения заявок на проведение внеплановых работ на технологических объектах», представлены в подразделах 3.1.2, 3.1.3 и 3.1.4 профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» соответственно.

Перечень трудовых действий, представленный в трудовых функциях, используется при формировании должностных (профессиональных) обязанностей работника.

Указанные в трудовых функциях трудовые действия при формировании должностных (профессиональных) обязанностей могут быть использованы не в полном объеме, если определенный функционал не выполняется работником.

После анализа штатных единиц, на которые будут распространяться включенные в профессиональный стандарт обобщенные трудовые функции,

на предмет соответствия должностных (профессиональных) обязанностей, установленных в Организации, положениям профессионального стандарта с учетом содержания и (или) объема выполняемой работником работы, в должностные и рабочие (производственные) инструкции при необходимости вносятся соответствующие корректировки.

В профессиональном стандарте умения и знания связаны с конкретными трудовыми функциями и трудовыми действиями работника. В случае использования Организацией трудовых действий, предусмотренных профессиональным стандартом, не в полном объеме, требования к необходимым знаниям и умениям работника соответственно изменяются.

Приложение  
к Алгоритму использования  
содержания профессионального стандарта  
при его применении в деятельности Организации  
на примере профессионального стандарта  
«Специалист по оперативно-диспетчерскому  
управлению нефтегазовой отрасли»

**Форма функционального анализа применения профессионального стандарта (пример)**

**1. Идентификационные данные должности (профессии)**

<b>Наименование должности (профессии):</b>	Начальник смены
<b>Иные идентификационные данные должности (профессии): категория, тарифный разряд и т.д.</b>	–
<b>Наименование структурного подразделения</b>	Производственно-диспетчерская служба

**2. Функциональный анализ сравнения должностных (профессиональных) обязанностей работника с трудовыми действиями, указанными в профессиональных стандартах**

№ п/п	Обязанность работника в соответствии с должностной (производственной) инструкцией <sup>14</sup>	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код обобщенной трудовой функции (далее – ОТФ), входящей в ПС	Код трудовой функции, входящей в состав ОТФ	Уровень квалификации, установленный для ОТФ	Возможные наименования должностей (профессий) по ОТФ	Требования к образованию и обучению по ОТФ	Требования к опыту практической работы по ОТФ
1	Оперативное руководство пуском и остановкой, выводом из эксплуатации и вводом в эксплуатацию оборудования технологических объектов	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	А	А/01.6	6	Начальник смены	Высшее образование - бакалавриат	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья

<sup>14</sup>Указываются все должностные обязанности в соответствии с должностной (производственной) инструкцией работника.

№ п/п	Обязанность работника в соответствии с должностной (производственной) инструкцией <sup>14</sup>	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код обобщенной трудовой функции (далее – ОТФ), входящей в ПС	Код трудовой функции, входящей в состав ОТФ	Уровень квалификации, установленный для ОТФ	Возможные наименования должностей (профессий) по ОТФ	Требования к образованию и обучению по ОТФ	Требования к опыту практической работы по ОТФ
2	Контроль идентификации места возникновения аварийной ситуации по полученным данным об аварийной или нештатной ситуации	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	В	В/02.7	7	Начальник управления Начальник службы Начальник отдела Руководитель группы Главный диспетчер	Высшее образование – специалитет, магистратура  Дополнительные профессиональные программы	Не менее трех лет на должностях специалистов по оперативному управлению производством в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья
3								

### 3. Сводные результаты функционального анализа по должности (профессии)

№ п/п	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код ОТФ, входящей в ПС	Соответствие наименования должности (профессии) наименованию должности (профессии) по ОТФ	Требования к образованию и обучению по ОТФ	Требования к опыту практической работы по ОТФ
1	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	А	Соответствует	Высшее образование – бакалавриат	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья
2	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	В	Не соответствует	Высшее образование – специалитет, магистратура  Дополнительные профессиональные программы	Не менее трех лет на должностях специалистов по оперативному управлению производством в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья

Результаты функционального анализа по должности (профессии) используются Организацией для определения соответствия работника требованиям к образованию и обучению, а также опыту практической работы, установленным профессиональными стандартами (Анализ соответствия работника требованиям к образованию и обучению, а также опыту практической работы, установленным профессиональными стандартами).

### Анализ соответствия работника требованиям к образованию и обучению, а также опыту практической работы, установленным профессиональными стандартами

№ п/п	Ф.И.О. работника, наименование должности (профессии), структурного подразделения	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код ОТФ, входящей в ПС	Соответствие наименования должности (профессии) наименованию должности (профессии) по ОТФ	Соответствие по образованию и обучению				Соответствие по опыту практической работы			
					Требования к образованию и обучению по ОТФ ПС		Образование работника		Соответствие образования работника требованиям ПС	Требования к опыту практической работы по ОТФ ПС	Фактический опыт работника	Соответствие опыта работника требованиям ПС
					Уровень образования	Код ОККО	Уровень образования	Код ОККО				
1	Петров В.В., начальник смены, производственно-диспетчерская служба	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	А	Соответствует	Высшее образование – бакалавриат	ОККО 130500	Высшее образование – магистратура	ОККО 130501	Соответствует	Не менее одного года на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья	Пять лет в должности Диспетчера	Соответствует
2	Петров В.В., начальник смены, производственно-диспетчерская служба	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	В	Не соответствует	Высшее образование – специалист, магистратура  Дополнительные профессиональные программы	ОККО 130500	Высшее образование – магистратура	ОККО 130501	Не соответствует Отсутствуют дополнительные профессиональные программы	Не менее трех лет на должностях специалистов по оперативному управлению производством в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья	Пять лет в должности Диспетчера	Соответствует